

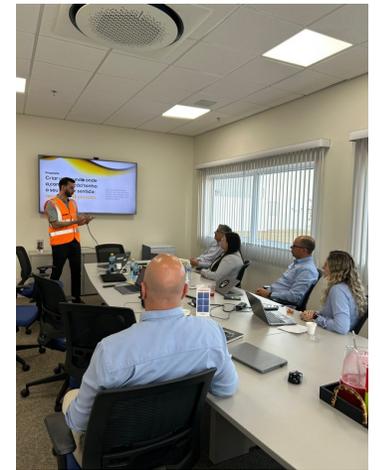


RODRIGO

RIBEIRO

Cultura corporativa prática e objetiva para empresas que precisam de **resultados reais e humanos.**





Simplifica e aplica!

Construir uma cultura que dá resultados reais e humanos não precisa ser complicado.

Descomplicar a cultura é o primeiro passo para criar um ambiente que inspira, engaja e entrega.



Olá!

Sou **Rodney Ribeiro** e estou aqui para compartilhar um pouco da minha experiência com você. Já vivenciei diversas situações e desafios empreendendo e uma das áreas que mais me impactou é a liderança de pessoas. Isso porque não costuma ser algo natural de cada um de nós, mas aprendi que pode ser desenvolvido, especialmente a partir da **construção de uma cultura corporativa descomplicada, objetiva e que traga resultados.**

Bio



- Publicitário, empreendedor, palestrante e consultor com mais de 20 anos de mercado
- Professor universitário nas áreas de gestão, marketing, comunicação e recursos humanos
- Fundador e CEO (Culture Executive Officer) da New Mind Comunicação desde 2002
- Primeira agência GPTW (Great Place To Work) do ABC, com recorde de 97 pontos (uma das mais altas do Brasil)
- Eleito Dirigente do Ano da Indústria da Comunicação (pelo Prêmio ABCCOM) e Líder For All (pela GPTW)
- Presidente do Comitê de Gestão do Prêmio ABCCOM
- Coautor dos livros "Comunicação Integrada de Marketing" e "Fundamentos de Marketing" (Editora Atlas)

Ao longo da minha carreira já
impactei diversas **empresas e**
milhares de pessoas, de alunos
a profissionais.

Impacto





Em minha **atuação como palestrante**, tenho como premissa o comprometimento real com a entrega de uma proposta de valor com base em vivências reais.

Tema central: cultura corporativa humanizada e estratégica, que gere resultados reais e humanos

Proposta de valor: conteúdo prático, exemplos reais e próximos para engajar o público

Tom: inspirador e próximo, com foco em resultados e engajamento.

Palavras-chave: liderança, cultura, diretrizes, prática, aplicável, resultados, propósito, comunicação, encantamento.



Cultura que importa

é mais do que festinha de aniversário, post do bolo ou dar tapinha nas costas. Cultura de verdade é o jeito como as coisas acontecem no dia a dia: é o que se valoriza, o que se tolera, o que se estimula e o que se corrige. É o que acontece quando o chefe não está na sala. É a forma como as decisões são tomadas, como as pessoas se tratam e como a empresa reage aos desafios. Quando bem direcionada e construída, ela não enfeita o ambiente - **ela move resultados.**

Formatos



Palestras presenciais e on-line, para empresas, eventos, workshops e similares



Palestras personalizadas de acordo com os desafios da empresa e o momento do público



Treinamentos e workshops in company, trazendo conteúdos, dinâmicas e exercícios práticos

Empresas

e instituições de diversos setores que já contaram com o meu conteúdo.



Seu negócio!

Simplifica
que o time aplica!



RODNEY
RIBEIRO

Cultura que engaja. Time que aplica. Resultado que encanta. Vamos nessa?

Solicite proposta:

11 99114-8272

r.ribeiro@newmind.com.br

 [rods_ribeiro](https://www.instagram.com/rods_ribeiro)

 [rodney-goncalves-ribeiro](https://www.linkedin.com/in/rodney-goncalves-ribeiro)